BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE COSTA RICA

2026-TN-4798
CUERPO DE BOMBEROS DE COSTA RICA
Laura LR
19 AGO. 2026
UNIDAD DE TALENTO HUMANO
RECIBIDO

INFORME FIN DE GESTIÓN

Nombre del funcionario:

Johnny Alberto García Enríquez

Puesto:

Jefe de Batallón de Operaciones

Dependencia: Operaciones

Periodo a reportar del:

Febrero de 2017 a Junio 2026

2026

1. ***Cambios ocurridos en el entorno durante el periodo de su gestión.***

Desde mi inicio en el puesto de Jefe de Batallón me di a la tarea preguntar e investigar las funciones propias de este puesto y poder brindar todo el apoyo, soporte al personal en cada una de las estaciones, labor fundamental del puesto que ocupo, el cual es mi gran compromiso en el buen desempeño para obtener los resultados esperados

- Cumplimiento del Programa de Acondicionamiento Físico a cabalidad con la respectiva entrega de informes respectivos en cada aplicación ejecutada.
- Cumplimiento del programa de Capacitación en Servicio según el cronograma determinado por la Jefatura de Operaciones y las emanadas por esta jefatura.
- Se realizan las evaluaciones al personal de las pruebas de comprobación del PAF en los cuatrimestres involucrados en el periodo a describir con un cumplimiento del 100% del personal con el respectivo informe a mi jefatura inmediata.
- Supervisan las pruebas de la Certificación del Bombero desde el 2017que ingreso al puesto con una promoción del 100% del personal con el respectivo informe a mi jefatura inmediata.
- Cumplimiento de cuatro supervisiones realizadas por la Jefatura de Batallón de Guanacaste, La peninsula, a excepción de la supervisión realizadas en mayo 2026, efectuada por el Sr. Luis Gabriel Barrantes Gómez, Jefe de Batallón ai.
- En seguimiento de los aspectos a mejorar y controles a las respectivas estaciones del batallón con las recomendaciones para el mejoramiento de aspectos administrativos y operativos en la gestión de las estaciones.
- Confección de los informes de pruebas de aceptación y pruebas físicas al personal permanente e interino.
- Acompañamiento en la formulación de requerimientos para las distintas estaciones del batallón y las dependencias respectivas.
- Se participa activamente con las distintas estaciones en el cumplimiento del reglamento de bomberos voluntarios y el periodo de transición.
- Se coordinaron con la Unidad de Planes y Operaciones para las diferentes actividades tales como: las actividades de la semana de La Anexión del partido de Nicoya a Costa Rica, tope de las fiestas de la Anexión, fiestas Típicas de Santa Cruz, Plan Operativo Tope Típico, Tope de fiestas cívicas de Nicoya, Carrera de ciclismo, y todas las actividades ordenadas por la Dirección General de Bomberos en todos los años en el puesto.

- Coordinación con las dependencias respectivas para el equipamiento de las estaciones, personal y unidades varias.
- Cumplimiento con el simulacro nacional del Batallón X en las instalaciones de las diferentes empresas privadas e instituciones públicas en mi área de cobertura.
- Cumplimiento del proceso constante de verificación de las Estaciones a través de SIGAE, según los estándares establecidos
- Se establece el proceso para la solicitud de apertura de facturas de combustible en SIGAE para el debido control.
- Cumplimiento de las actividades encomendadas por la Jefatura de Operaciones y las coordinaciones necesarias para el logro de los resultados
- Participación de los Talleres de Fortalecimiento de la Cultura Organizacional "VAMOS, SOMOS VIVIMOS "durante los años y meses que se realizaron, asegurando la asistencia del 100% del personal, colaborando y apoyando en todas esas actividades en los diferentes puntos del país.
- Se incentiva la formación de operadores de Drones en el batallón de forma que, para beneficio que brinda el personal especializado tenga en cuenta la disponibilidad en los momentos que se requiera de apoyo, se especializaron tres bomberos.
- Desde el inicio de funciones del asistente administrativo del batallón 9 y 10 en las estaciones de la provincia de Guanacaste, fue presentado a las jefaturas de las estaciones del Batallón, así como sus funciones y relación con las jefaturas de estación y del personal de las mismas.
- Conformación de la comisión de sostenibilidad de BCBCR, solicitado por el señor Sr. Héctor Chaves León.
- Se crea rol para los nombramientos en los puestos de maquinista, sargento, sub teniente, que. Por la situación de varias plazas vacantes de los puestos antes mencionados en todas las estaciones del Batallón X.

- Empoderamiento a las jefaturas de estación en cuanto a las actividades administrativas y operativas y la conformación de equipo de trabajo y poder apoyarse mutuamente para el logro de los resultados institucionales

- Existía una gran necesidad de integrar las Jefaturas de estación y Jefaturas de voluntarios, además de los nuevos nombramientos de jefes de compañías de voluntarios en estaciones donde los que estaban nombrados no asistían ni cumplían con su responsabilidad, como reuniones, prácticas y otras actividades del plan anual.

- Empoderamiento a las jefaturas de estación para la coordinación entre estaciones ante cualquier requerimiento en los logros de equipo de trabajo.

- Seguimiento del estado de las unidades en pro y beneficio excelencia en la atención de las emergencias.

- Refuerzo con una segunda unidad extintora la estación Paquera dado a la distancia con las estaciones del Batallón X en la zona de Guanacaste para el mejoramiento de los tiempos de respuesta en apoyo emergencias con necesidad de recurso hídrico.

- Apoyo y oportunidades a los voluntarios, traslado a capacitaciones y demás actividades.

- Se mantuvo un acercamiento con los jefes de estación y jefaturas de voluntarios para brindar apoyo en cuanto a entrega de EPP y coordinaciones para asistencias a cursos y otras necesidades.

- Oportunidad en crecimiento operativo en el puesto de bomberos raso como maquinista brindando oportunidad de nombramientos en los periodos de tres meses como experiencia para proyección en los concursos de maquinista y sean ocupadas las plazas vacantes y las estaciones sean autosuficientes.

- Nombramientos a bomberos maquinistas y sargentos en los puestos de jefaturas de estación por periodos de vacaciones de las jefaturas pensando en que las estaciones del batallón sean autosuficientes
- Oportunidad en el crecimiento administrativo y operacional a todo el personal 2 estaciones en periodo de vacaciones de las jefaturas.

2. *Estado de autoevaluación del sistema de control interno.*

- Se realizaron todos los procesos de autoevaluación de Control Interno.

3. ***Acciones de evaluación del sistema de control interno institucional:*** Indicar las acciones *emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno institucional o de la Unidad, al menos durante el último año.*

- Con base a las directrices, normas y procedimientos fueron remitidos a cada una de las estaciones a las que, se les reenvió dichas directrices y fueron creadas otras, para velar el cumplimiento efectivo de cada una de ellas, las mismas quedaron plasmadas como capacitación en servicio en cada una de las estaciones a todo el personal del Batallón.

4. ***Estado actual de todos los proyectos bajo su responsabilidad:*** *El funcionario debe indicar el estado de los proyectos más relevantes en el ámbito institucional o de la unidad, existentes al inicio de su gestión y de los que dejó pendientes de concluir.*

- Cascos de la prevención. Finalizadas las etapas de diseño y aprobación. Además, en proceso de cancelación de los insumos de esta actividad.

- Aplicación de las pruebas de aceptación para el personal de nuevo ingreso

- Se crea un rol de bomberos operadores en la estación de Cartago y así darle oportunidad a todo a tener una oportunidad en la conducción.

- Cumplimiento del 98% en el cumplimiento de al menos 02 cursos en la ANB por parte del personal operativo del batallón, según CBCR-053057-2019-JBB-02535

- Estaba como par de la Unidad Operativa Forestal (UOF) desde febrero del 2017 hasta el 2023

- Desde el 2023 par de la unidad de Materiales peligrosos, hasta el 29 de marzo del 2026

- Se impulsan las estaciones de Cobano y Sardinal de Carrillo las que son los cantones que atra vez de la dirección General se mantuvo comunicación de las gestiones con las asociaciones de desarrollo que emprendieron estos comité Pro Estación de bomberos.

5. ***Administración de los recursos financieros asignados:*** *Incluir en el informe el detalle de la administración de los recursos financieros asignados durante su gestión por la Institución para la dependencia a su cargo, según corresponda*

- Velación del cumplimiento efectivo y control de la compra de Combustible.
- Velación en el uso de las tarjetas institucionales del personal de las estaciones del Batallón X, a través de los jefes de estación.
- Velación en el uso de tarjetas institucional personal
- Verificación del uso adecuado de los pagos solicitados por el bombero en el cobro de los viáticos en los gastos incurridos en todas las estaciones asignadas.

***6. Sugerencias para la buena marcha de la institución, de la unidad o del departamento**: Se sugiere incluir aspectos que ayuden a detectar y prevenir episodios de <u>fraude</u> en la administración de los recursos económicos de la organización*

- Todas las jefaturas deben ser más estrictos en establecer controles en el uso de las tarjetas institucionales y de los movimientos de cada trabajador con el uso de los movimientos económicos y buscar los mejores logros para la institución, los cuales van enfocados a nuestros valores.

- Con base a las directrices, normas y procedimientos fueron remitidos a cada una de las estaciones dichas directrices y fueron creadas otras para velar el cumplimiento efectivo de cada una de ellas, las mismas quedaron plasmadas como capacitación a lo interno como parte de las directrices giradas a los jefes de estación.

7 ***Observaciones sobre otros asuntos de actualidad**: Observaciones sobre otros asuntos de actualidad que a criterio del funcionario que rinde el informe la instancia correspondiente enfrenta o debería aprovechar.*

Actualmente la institución debe hacer un giro y enforcar la atención a reforzar con más recurso humano las estaciones de bomberos para la una eficacia y eficiencia en atención de las emergencias que es el negocio principal de organización, con un importante propósito de evitar los accidentes y los riesgos del personal durante el desempeño en la escena.

8 ***Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República**, la Auditoría Interna o algún otro órgano de control externo.*

- Es parte de las responsabilidades ante todas las disposiciones o recomendaciones giradas por CGR en el periodo comprendido desde febrero del 2017 al junio del 2026, remitiendo los informes respectivos sobre lo actuado en el puesto ejercido.

9 ***Inventario:*** *Realizar el informe del inventario de activos bajo su responsabilidad.*

Placa de bomberos	Descripción del activo
022685	Vehículo Toyota
020517	Radio Transceptor Móvil Digital (V-20)
020540	Radio Portátil
022067	Cilindro de ARAC
022451	Arnés de ARAC
031059	Computadora HP
032388	Tablet Samsung

Johnny Alberto García Enríquez — Johnny García Enríquez

Nombre del funcionario **Firma**