Informe de Fin de Gestión

Jorge Ramírez Rímolo

JEFE DE BATALLÓN

OPERACIONES

Cuerpo de Bomberos de Costa Rica

Mayo 2011 - Junio 2021

INFORME FIN DE GESTIÓN

Conforme a lo establecido en artículo 12 de la Ley General de Control Interno y lo establecido por las Normas de control interno para el Sector Público N-2-2009-CO-DFOE, directriz D-1-2005-CO-DFOE emitidas por la Contraloría General de la República.

Estructura actual nacional, del Cuerpo de Bomberos de Costa Rica

Director General	Señor Héctor Chaves León
Directos Administrativo	Señor Juan Guillermo Alvarado Mesén
Director Operativo	Señor Luis Salas Sánchez
Jefe de Operaciones	Señor Ronny La Touche Argüello
Sub Jefe de Operaciones	Señor Alexánder Araya Micó

Jefes de Batallón

I	Señor Ricardo Mora Cerdas	
II	Señor Luis Chaves Chacón	
III	Señor Jorge Ramírez Rímolo	
IV	Señor Alexánder Quirós Umaña	
V	Señor Wilberth Figueroa Fernández	(a.i.)
VI	Señor Jónathan Sandí Castrillo	(a.i.)
VII	Señor Mauricio Montero Rodríguez	
VIII	Señor Édgar López Varela	
IX	Señor Allan Morún Vega	
X	Señor Johnny García Enríquez	
XI	Señor Ronny Luna Arias	
XII	Señor Josúe Araya Durán	(a.i.)

1. *Principales logros alcanzados* *(de conformidad con el plan institucional)*

Se gestionó, entorno a lo siguiente:

a. Supervisión de la administración de estaciones
b. Supervisión de la administración de vehículos
c. Supervisión de la administración de personal
d. Supervisión de la administración de Emergencias
e. Asignación de equipos (EPP) para la atención de emergencias
f. Asegurar la presencia de unidades en las estaciones, para la continuidad del servicio
g. Asignación de equipos de protección para el personal
h. Supervisión de la Disciplina laboral
i. Investigaciones y conducción de casos disciplinarios
j. Atención de denuncias, remitidas por la Contraloría de Servicio
k. Apoyo con personal y equipos a los proyectos institucionales
l. Cumplimiento oportuno de las estaciones, en la presentación de informes y plantillas
m. Asistencia del personal a cursos, de acuerdo con las directrices giradas
n. Apoyo con personal a la unidad Forestal (UOF)
o. Coordinación constante a los Gestores de Cursos
p. Coordinación a demanda, de los Edecanes de Transporte
q. Apoyo y coordinación de la Unidad Operativa de Rescate Agreste (UORAG)
r. Atender proyectos asignados por la Jefatura de Operaciones
s. Atender los proyectos asignados por la Dirección General
t. Dar apoyo constante e incondicional, al Plan Estratégico Institucional (PEI)
u. Trabajar constantemente en el cumplimiento de objetivos del Plan Anual Operativo (PAO)
v. Colaborar con otras áreas de la organización, aportando personal y recursos
w. Asegurar la buena convivencia entre personal permanente y voluntario
x. Aplicar la herramienta en el proceso de Supervisión de Estaciones
y. Aplicar las Pruebas de Certificación a las jefaturas de estación
z. Aplicar la Evaluación del Programa de Acondicionamiento Físico, a los jefes de estación
aa. Atender los rigores administrativos asociados con el puesto (correo, radio, teléfono)
bb. Asistencia a emergencias relevantes, atendidas por las estaciones asignadas
cc. Supervisión constante de las comunicaciones generadas por la atención de emergencias en el Batallón (24/7/365)

2. *Estado actual de los proyectos más relevantes.*

Equipamiento de la unidad RIL-13
La unidad fue entregada al batallón III el pasado 25 de marzo, fue asignada a la estación de Sarchí y desde entonces se encuentra en un proceso de equipamiento el cual se encuentra con un avance estimado del 35%

Oficina del Asistente Administrativo del Batallón III
La oficina mencionada, se encuentra a un 50% de completarse, no obstante se congeló el proyecto por causa de la pandemia

Cascos de la Prevención
El proyecto culminó a tiempo y los dos ejemplares se encuentran en buena custodia de la Dirección General

Reparación de bocina en ruedas traseras de la carreta de madera
La carreta antigua (emulación), se encuentra resguardada en la estación de Grecia, en espera de espacio en la fábrica de carretas, pues debe confeccionársele unos bushing de broce grafitado, para impedir que se trabe la rueda

3. Estado actual de todos los procesos bajo su responsabilidad.

Supervisión de estaciones	I semestre 2021 en proceso a partir del 1° de julio
Certificación 2021 al 1° semestre	45%
Evaluaciones PAF hasta el II trimestre	50%
Prevención de Incidentes en Vegetación	50%
P.P. Jack	90%
Gestores de Ahorro	90%
Conformación de Edecanes de Transporte	100%
Conformación de Gestores de Cursos	100%
Acompañamiento a la Unidad de Cavernas	Constante
Coordinación de 2 Acreditaciones de Conductores BLOQUE 1	100%
Coordinación de 4 Acreditaciones de Conductores BLOQUES 2 y 3	100%
Colaboración con el equipo de Elaboración y aplicación de Exámenes de Ascenso de Jefaturas	100%
Colaboración con el equipo de Estandarización de Tendidos	10%
Caso de Disciplina Laboral de personal de Los Chiles	100%

4. Estado de autoevaluación del sistema de control interno.

Fueron realizadas las autoevaluaciones que fueron indicadas por la Unidad de Talento Humano

5. Informe del inventario de activos bajo su responsabilidad.

Descripción	Placa	Marca	No. Placa (Vehículo)
V-11	022677	TOYOTA	341-423
RADIO TRANSCEPTOR PORTÁTIL DIGITAL	016262	MOTOROLA MOTOTURBO	
TABLETA TÁCTIL PORTABLE	023199	SAMSUNG	
COMPUTADORA PERSONAL PORTATIL BASICA	031043	DELL	

6. *Sugerencias para la buena marcha de la institución, de la unidad o del departamento*

Paliativo. Aumentar el personal asignado a 6 bomberos, en las estaciones Clase C

- Poás
- Sarchí
- Naranjo
- Palmares

Deseable. Aumentar el personal asignado a 8 bomberos, en las estaciones Clase C

- Poás
- Grecia
- Sarchí
- Naranjo
- Palmares

Necesario. Equiparar 2 plazas de maquinista, en las estaciones Clase C del Batallón III

Estación	**Faltante**
Poás	2
Grecia	2
Sarchí	1
Naranjo	1
Palmares	2

7. Cambios ocurridos en el entorno durante el periodo de su gestión.

1. Mejor cumplimiento del personal en cada gestión solicitada
2. Mayor puntualidad en cada proceso
3. Mayor calidad de los trabajos presentados
4. Mayor disposición y compromiso en el personal
5. Mayor cortesía en la interacción entre estaciones
6. Mayor cuidado en la redacción y ortografía de documentos y reportes
7. Mejor cortesía en el trato al cliente externo
8. Mejor tiempo de respuesta al iniciar la atención de emergencias
9. Mayor cuidado con los equipos
10. Mayor precaución en la conducción de unidades
11. Mayor número de personal con conocimientos de disciplina laboral
12. Mayor número de personal con capacidades gerenciales

8. Acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno institucional o de la Unidad, al menos durante el último año.

- Establecer cronogramas de trabajo
- Seguimiento al Plan de Acción Organizacional
- Control constante de inventario de equipos
- Preparación de personal en la tarea de sucesión de las jefaturas
- Preparación de personal en la tarea de sucesión de este puesto
- Supervisión constante al personal, para accionar dentro del ámbito establecido por la administración y las normas de Control Interno
- Seguimiento a la entrega de inventarios de las estaciones
- Seguimiento a la entrega de informes de combustible de las estaciones
- Valoración de los equipos por sustituir en las estaciones

9. Administración de los recursos financieros asignados durante su gestión a la institución o a la unidad, según corresponda.

- El puesto no tiene asignado presupuesto
- Se trata con el personal, temas sobre el uso de la tarjeta institucional
- La tarjeta institucional asignada, se encuentra con saldo ₡0,°° (cero) a la fecha de hoy

10. Observaciones sobre otros asuntos de actualidad

1. Se visualiza la adquisición de terreno para la estación de San Pedro de Poás, dada la amenaza de que la propiedad actual sea reclamada por una persona que podría comprobar ser propietario

2. Se visualiza la necesidad de adquirir un nuevo terreno para ubicar la estación de Naranjo, dada la falta de espacio en todas las áreas y el alto tránsito vehicular que retrasa sustancialmente cada salida de las unidades

3. Existe un ofrecimiento de la Municipalidad de Palmares, para realizar una permuta entre un terreno ubicado al costado oeste del redondel de toros de Palmares, y la estación actual

4. Es visible el crecimiento del cantón de Grecia, industria, comercio y urbanidad; razón por la cual se sugiere que tras el proyecto de ampliar la estación en un terreno que donaría la municipalidad, sea analizada la posibilidad de re-clasificarla de estación Clase C, a estación Clase B

5. Se cuenta con un terreno amplio para reubicar la estación de Alajuela, se sugiere que sean incluidos en el proyecto del nuevo edificio, oficina, sala para el vehículo y baño para el puesto del Jefe del Batallón III

11. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República, la Auditoría Interna o algún otro órgano de control externo.

- Durante mi gestión, no fueron giradas disposiciones ni recomendaciones, de parte de la Contraloría General de la República, auditoría Interna ni otro órgano de control externo