BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS DE COSTA RICA





INFORME FIN DE GESTIÓN

Nombre del funcionario:

Bernardo Barboza Muñoz

Puesto:

Capitán, Jefe de estación.

Dependencia:

Bomberos Alajuela

Periodo a reportar del: 20/06/2022 al 06/10/2022.

2022

Índice

Presentación..... 3

1. Labor Sustantiva Institucional..... 4
2. Cambios habidos en el entorno..... 5
3. Autoevaluación del Sistema de Control Interno..... 6
4. Acciones de evaluación del sistema de control Interno institucional..... 7
5. Principales logros alcanzados durante la gestión..... 8
6. Estado actual de todos los proyectos bajo su Responsabilidad..... 9
7. Administración de todos los recursos financieros asignados.....10
8. Sugerencias para la buena marcha de la institución, de la unidad o del departamento..... 11
9. Observaciones sobre otros asuntos de actualidad.....12
10. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones giradas por la Contraloría General de la República..... 13
11. Cumplimiento y estado actual de recomendaciones durante la gestión.....14
12. Seguimiento a actividades en desarrollo.....15
13. Inventario.....16

Presentación:

Este documento se realiza conforme a la normativa vigente de control interno y aprobada mediante oficio CBCR-027770-2020-DGB-01117, esto por motivo del traslado de mi persona a la Estación Metropolitana Sur. Actualmente dejo el puesto de Encargado de la Estación de Bomberos en Alajuela.

En el periodo de la gestión se ejecutan los objetivos en base al PAO 2022, correspondiente a los procesos de la administración de estación y personal, se trabaja en reforzar aspectos de clima laboral a nivel de personal permanente, en relación al personal voluntario y reserva se trabaja en temas de coordinación para llevar a cabo distintos proyectos en proyección a la comunidad y mejoras en las relaciones interpersonales. En detalle a las Instituciones que tienen injerencia en la comunidad, se realiza un acercamiento para dar a conocer la disposición de la Organización en caso de que se requiera, basándonos en el alcance Legal que lo permita, esto con el objetivo de crear buenos lazos en coordinación.

Resultados de la Gestión,

1. ***Labor Sustantiva Institucional:***

Se desarrollan estrategias para reforzar las relaciones entre el personal permanente, voluntario y de la reserva.

Se realiza actividad de acercamiento con la Vice Alcaldesa de la Municipalidad de Alajuela, esto con el objetivo de mejorar la relación entre Instituciones.

El periodo comprendido del 20 de junio al 06 de octubre del 2022 se atiende la totalidad de 694 emergencias, las cuales ingresan por medio de OCO o vía telefónica.

Se realiza un cronograma para conocer la zona de cobertura (DMZ), dando una totalidad de 17 actividades que involucran análisis de riesgos y rutas de acceso.

En relación a la capacitación del personal, que abarcan distintos temas, dando prioridad a reforzar las destrezas, se realiza un total de 39 capacitaciones en servicio, las cuales quedan registradas a nivel de SIGAE.

Se da continuidad al PRAE en todas sus etapas al día de hoy, toda la documentación registrada a nivel del SIGAE.

Se inicia el proceso de capacitación a los operadores en el tema de conducción de las unidades Custom, con el objetivo de dar un mejor manejo al recurso y ampliar la cantidad de personal para su operación.