



Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica

Dirección General

CBCR-051198-2020-DGB-01853

Lunes 21 de diciembre de 2020

Señores

Grupo Planilla de Bomberos
Bomberos de Costa Rica

Referencia: Directrices Generales para la evaluación del desempeño, Componente #4 Competencias

Estimados señores:

Mediante oficio **CBCR-041031-2020-DGB-01533** del pasado Viernes 16 de octubre de 2020, la Dirección General de Bomberos de Costa Rica, en cumplimiento de las pautas para el proceso de evaluación del desempeño 2020. Esto de conformidad con los lineamientos de la Ley de la Administración Pública, "Gestión de desempeño de las personas servidoras públicas" N°42087-MP-PLAN, así como el oficio de remisión de la evaluación del desempeño remitida mediante el oficio CBCR-016541-2020-DGB-00717.

Al respecto, en referencia al Componente #4 Competencias, a continuación se detalla la distribución de este rubro para la evaluación del desempeño 2020, esto según el perfil de Jefatura.

1. Distribución de pesos para la evaluación de competencias de jefaturas

Para sus efectos esta distribución aplica para los Encargados de Dirección, Unidad, Área y Platoon, Jefes de Batallón, Jefes de estación y Subjefes de estación. Los elementos que componen el 20% de competencias se detallan de la siguiente manera:

Elementos que forman la evaluación hacia jefaturas			
Evaluación del colaborador hacia su jefatura	Evaluación de la Jefatura	Auto-evaluación propia	
4%	10%	3%	
El colaborador calificará las competencias	La jefatura superior a la jefatura evaluada,	El colaborador con puesto de jefatura podrá auto-evaluar sus	Se es



Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica

Dirección General

CBCR-051198-2020-DGB-01853

correspondientes a su jefatura inmediata según corresponda.	realizará la evaluación correspondiente a las competencias	competencias, según su criterio objetivo	la evaluación que se posicione
			Estas competencias corresponden

Distribución de pesos para la evaluación de competencias de colaborador de planilla

Aplica para todos los colaboradores sin personal a cargo, Administrativo-técnicos y Operativos y los elementos que componen el 20% de competencias se distribuyen de la siguiente manera:

Elementos que componen la evaluación hacia colaborador	
Auto-evaluación del colaborador	Evaluación de la Jefatura
5%	15%
El colaborador podrá auto-evaluar sus competencias, según su criterio objetivo	La jefatura inmediata del colaborador, realizará la evaluación correspondiente a las competencias

La anterior distribución rige **únicamente para personal asalariado**, aplicado mediante la evaluación efectuada a más tardar el mes de Mayo 2021 mediante la plataforma del Sistema de Gestión Vir la Unidad de Talento Humano desde meses anteriores ha venido presentando y

Valga indicar que esta distribución de porcentajes de evaluación, está amparada en la Ley 96 Finanzas Públicas y Decreto Nacional N° 42087-MP-PLAN, donde se establecen las pautas o lineamientos de desempeño a los funcionarios públicos.

Ante dudas o consultas por favor comunicarse con los compañeros Karla Méndez Lobo u Osvaldo Calderón por correos kmendezl@bomberos.go.cr u ocalderon@bomberos.go.cr o las extensiones 3723 o 3786



Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica

Dirección General

CBCR-051198-2020-DGB-01853

Atentamente,

Wendy Susana Maroto Solorzano
Talento Humano

V.B.
Hector Chaves Leon
Dirección General

Cc: Oliva Maria Villavicencio Rosales; Karla Johanna Mendez Lobo; Osvaldo Calderon Varq

Adjuntos:

Generado el: 21/12/2020 04:54:45 PM