

INFORME FIN DE GESTION
JEFE DE ESTACION SR RODOLFO GAMBOA BATISTA
PERIODO A REPORTAR DEL 01 FEBRERO 2020 AL 31 DE JULIO 2020

PRESENTACIÓN

Artículo 11. Del contenido de los resultados de la gestión

Considerar los principales logros de acuerdo con la planificación institucional del área o unidad, así como el cumplimiento de los objetivos establecidos en el Plan Anual Operativo, así como, el cumplimiento o el avance de los proyectos definidos dentro del Plan de Trabajo programados para la dependencia a su cargo.

Artículo 12. Sobre el estado de los proyectos más relevantes

Indicar el estado de los proyectos institucionales más relevantes y evidenciar la eficiencia y eficacia en los proyectos, el apego a la normativa jurídica y a la normativa de orden administrativo.

Página 5 de 4

Artículo 13. Sobre el seguimiento a actividades en desarrollo

Indicar el control de seguimiento de las actividades a desarrollar; cuáles se deben mejorar y cuáles no se realizaron. Se deben establecer las acciones correctivas que deben realizarse y ejecutarse en un plazo determinado. La autoevaluación del sistema de control interno se encuentra regulada en el artículo 17, inciso c de la Ley General de Control Interno.

Artículo 14. De los logros alcanzados

Indicar los principales logros alcanzados durante la gestión de conformidad con la planificación institucional o de la dependencia, según corresponda.

Artículo 15. Sobre sugerencias para el puesto de trabajo

Mencionar sugerencias para la buena marcha de la institución o de la dependencia, esto si el colaborador lo estima oportuno.

Artículo 16. Sobre cumplimiento de las disposiciones giradas por Órgano externo.

Estado actual del cumplimiento de las disposiciones que durante la gestión le hubiera girado la Contraloría General de la Republica, o bien algún otro órgano control externo.

Artículo 17. Del informe de activos a su cargo

Brindar el informe de todos los activos que se han asignado bajo su responsabilidad y de los cuales hará entrega al final de la gestión (computadora, radio, impresora, celular, entre equipos asignados, entre otros).

Artículo 18. De los recursos financieros asignados

Incluir en el informe el detalle de la administración de los recursos financieros asignados durante su gestión por la Institución para la dependencia a su cargo, según corresponda.

Artículo 19. Sobre cambios en el ordenamiento jurídico

Incluir los principales cambios en el ordenamiento jurídico que afectan el quehacer institucional o de la unidad durante el periodo de su gestión.

RESULTADOS DE LA GESTIÓN

1. Del contenido de los resultados de la gestión.

Por medio de la información en el SIGAE se verifica la atención oportuna y con excelencia de las emergencias dentro del ámbito de acción del Cuerpo de Bomberos.

Se da seguimiento a los objetivos planteados por la Institución según el Plan Anual Operativo, brindando colaboración en actividades delegadas a diferentes estaciones, cascos de prevención, simulacros.

Se trabaja en el mejoramiento del ambiente laboral planificando actividades como celebración a fin de cada mes de los cumpleaños y se recibe charla por parte psicólogas, por colaboración de don Edgar López.

Se trabaja en la inauguración de la Nueva Estación de Sarapiquí, acto de revelación de la placa, con énfasis en el rescate de abejas enviando un mensaje positivo en la importancia de este ser y promoviendo la unión de grupo con la participación de hijos e hijas del personal permanente y voluntario en el acto.

Se brinda igualdad de oportunidades con rotación en los puestos de maquinista y sargento, con visto bueno de don Edgar López Varela.

Se realiza en el mes de abril cumplimiento de estudio de las visitas de riesgos realizadas en el 2019 y estudio en el mes de mayo de las visitas de riesgo realizadas en el 2018, con comprobación en SIGAE.

Se realiza el respectivo cumplimiento de las evaluaciones del Programa de Acondicionamiento Físico así como el cumplimiento de las rutinas del personal permanente y voluntario de la estación, siguiendo todas las indicaciones por Covid-19.

Se acatan y aplican medidas de acción contra el Covid-19 sugeridas por parte del Ministerio de Salud y nuestra institución, protegiendo la integridad del personal en servicio.

Se programa el cumplimiento del Curso de Soporte Básico de Vida para ser aprovechado por personal permanente y voluntario.

Se participa en Curso del Código Eléctrico impartido de forma virtual por el INA, personal permanente y voluntario con un cumplimiento del 100%.

Se realiza el cumplimiento del Programa de Capacitación en Servicio semanal brindado por la Jefatura de Operaciones, se incluyen en el SIGAE y en cuadro de respaldo de la capacitación semanal por bombero en el núcleo de trabajo.

Se realizan reuniones mensuales entre el jefe de estación Rodolfo Gamboa y jefe de compañía Juan Zúñiga, realizando una excelente comunicación en busca de objetivos por cumplir, generando la minuta correspondiente y enviando el correo don Edgar Lopez Varela jefe de batallón.

Se realiza simulación del Servicentro el Bosque, fuego en derrame de combustible en cisterna, aplicación de espuma, demostración con videos del índice de inflamabilidad por medio de la aplicación ZOOM a todo el personal de la zona con presencia de don Edgar López, cumpliendo con el simulacro anual, de manera virtual por prevención del Covid-19.

2. Sobre el estado de los proyectos más relevantes

Cascos de prevención, se participa en reuniones y propuestas para su diseño.

Se trabaja e impulsa en el proyecto Salvando a las Abejas, enfocados en la cero eliminación, capturar y liberación por medio de aspiradoras. Con empresas de la zona se consiguen baldes los cuales se envían 3 a cada estación para implementar esta iniciativa en el batallón y fuera de el.

Se trabaja en la creación y diseño de calcomanía con visto bueno de operaciones, con un mensaje positivo sobre la importancia de la abejas, para rotular los baldes de cada aspiradora en las estaciones, se reparten 3 por estación.

Se trabaja en conjunto con Mesoamerican Rescue Center, don German Sibaja, sobre el bienestar de animales silvestres, recuperación, entrega, cuidados y liberación.

Se trabaja conjunto con Mesoamerican Rescue Center, don German Sibaja, Edgar López Varela jefe de batallón y personal de estaciones en la creación de un apiario (colmenar) en propiedad de mesoameriacan rescue center, se está trabajando en el proyecto.

Se crea Simulador para fuegos en estructuras cerradas, en conjunto con Mauricio Gamboa, donde se puede observar fenómenos como el Backdraft, Rollover, Plano Neutro y se planifica e imparte capacitación al personal permanente y voluntario del Batallón 8 con visitas a cada estación, mostrando la importancia de conocer estos fenómenos.

Se trabaja en la creación de un Simulador con las mejoras recomendadas por parte de la Academia Nacional de Bomberos, este para formar parte del Laboratorio del Fuego.

3. Sobre el seguimiento a actividades en desarrollo

Se planifica y envía cuadro de participación del personal permanente y voluntario al Gestor de la zona, en el Curso de Soporte Básico de Vida.

Se trabaja y se da seguimiento al Programa de Bandera Azul, se asigna al señor Víctor Hernandez López como encargado del proyecto.

Se asigna la PI-11 al personal voluntario, para su mantenimiento, esto con el fin de motivarlos, incorpóralos en el trabajo en equipo, formación y posibles operadores, sacando las licencias B-2, B-3 correspondientes serán de gran apoyo al operar la unidad.

4. De los logros alcanzados

Inauguración de la estación nueva de Sarapiquí.

Riesgo y simulación anual Servicentro el Bosque realizada, brindada de manera virtual vía ZOOM a todo el batallón 8, por efectos del Covid-19.

Se crea necesidad en la estación de más unidades, se recibe la PI-11, la cual se restaura (se pintan los aros, se pule cajones de punta de diamante, se pinta el carrete y se instala bomba de agua) y el V-28, se ponen en servicio, con personal permanente y voluntario, esto abre la puerta a que la estación crezca.

Impulsar el Proyecto Salvando a las abejas, por medio de su captura y liberación.

5. Sobre sugerencias para el puesto de trabajo

Seguir trabajando en conjunto con Mesoamerican Rescue Center, por el bienestar animal.

Dar seguimiento al proceso de Bandera Azul, de esta forma ser una estación ejemplo en la comunidad y cumplir el objetivo del Batallón 8 Azul.

Seguir incentivando el acondicionamiento físico tanto el personal permanente como voluntario.

6. Sobre cumplimiento de las disposiciones giradas por Órgano externo.

No hay disposiciones giradas durante mi gestión por órganos externos.

7. Del informe de activos a su cargo

Se realiza el traslado y entrega de activos en SIGAE al nuevo jefe de estación, el señor Jason Solís Rodríguez, el cual revisa y acepta los activos de la Estación de Sarapiquí.

8. De los recursos financieros asignados

Se da uso adecuado, controlado y efectivo de los recursos brindados por nuestra institución, generando informes de combustible mensuales, registros en SIGAE como respaldos de las compras generadas y custodia de facturas y voucher.

9. Sobre cambios en el ordenamiento jurídico

No hay cambios.

Agradecimiento

Primero doy gracias a Dios permitirme ayudar y proteger a las familias costarricenses vistiendo con orgullo este uniforme, segundo agradezco la oportunidad y confianza brindada a mi persona en la Jefatura de la Estación de Bomberos de Sarapiquí, sin duda alguna han sido tiempos de mucho aprendizaje, espero seguir creciendo día a día.

Aceptar y aprender de los errores cometidos, nos da sabiduría para afrontar los nuevos retos que vendrán, de eso se trata la vida, no rendirse jamás.

Rodolfo Gamboa Batista.