



**Unidad de Recursos Humanos
Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica**

INFORME DE FIN DE GESTION

NOMBRE DEL FUNCIONARIO: ALLEN MOYA SOLANO.

PUESTO: JEFE DE LA UNIDAD.

DEPENDENCIA: UNIDAD DE MANTENIMIENTO VEHICULAR.

PERIODO A REPORTAR A MAYO 2018



**Unidad de Recursos Humanos
Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica**

<p>1. Principales logros alcanzados (de conformidad con el plan institucional).</p>	<p>Se realizó un diagnóstico de la gestión del mantenimiento automotriz.</p> <p>Se realizó la implementación de la propuesta del diagnóstico.</p> <p>Definición de un modelo de gestión.</p> <p>Diseño e implementación del Mantenimiento Preventivo de la Flotilla Institucional.</p> <p>Mantenimientos Preventivos programados.</p> <p>Establecimiento de indicadores de gestión.</p> <p>Desarrollo y mejora de procedimientos, ya que había no habían.</p> <p>Control y análisis de presupuestos.</p> <p>Se desarrollaron varios proyectos para mejorar el clima de Unidad.</p> <p>Reorganizar y estructuración de la Unidad.</p> <p>Estudio de cargas de trabajo, para establecer tiempos estándar en los procedimientos.</p> <p>Desarrollo de un programa de mejora constante, a partir del PAO.</p> <p>Contratación de Mantenimiento Preventivo de llantas y baterías.</p> <p>Desarrollo de nuevos carteles de mantenimientos correctivos, preventivos y proceso de mejora continúa.</p> <p>Inicio del desarrollo del software para la automatización de los servicios.</p> <p>Reducción del tiempo de mantenimiento de Unidades en taller.</p> <p>Aumento en la cantidad de mantenimientos preventivos aplicados de acuerdo a las rutinas establecidas en el plan.</p> <p>Se realizó un acercamiento de inspección vehicular en todas las Estaciones, a través a través del proyecto de las Unidades Móviles.</p>
---	--



**Unidad de Recursos Humanos
Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica**

2. Estado actual de los proyectos más relevantes.	Pruebas del sistema de automatización de la Unidad de Mantenimiento Vehicular. Revisión del Reglamento para la contratación de los mantenimientos de la Flotilla Vehicular.
3. Estado actual de todos los procesos bajo su responsabilidad.	Todos los procesos desarrollándose de acuerdo con lo establecido en el Plan Anual Operativo, Plan de Trabajo y Contrataciones.
4. Estado de autoevaluación del sistema de control interno.	Evaluaciones en los plazos establecidos.
5. Informe del inventario de activos bajo su responsabilidad.	Se contaba con 251 activos asignados a la Unidad de Mantenimiento Vehicular, lo anterior se encuentra detallado en el inventario de activos.
6. Sugerencias para la buena marcha de la institución, de la unidad o del departamento.	Continuar con el proceso de mejora continua, prestando atención a los carteles de insumos como por ejemplo la adquisición de llantas. Finalización de software y reglamento.
7. Cambios ocurridos en el entorno durante el periodo de su gestión.	Establecimientos de planes estratégicos Institucionales. Cambio en la gestión y estructura de la Institución. Cambios en los modelos de liderazgo de la Institución. Establecimiento de Indicadores de gestión. Renovación constante de la flotilla vehicular.



**Unidad de Recursos Humanos
Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica**

8. Observaciones sobre otros asuntos de actualidad.	La situación fiscal del país.
9. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República, la Auditoría Interna o algún otro órgano de control externo.	Matriz de cumplimiento de Auditoría Interna. Informe AIB-080-2016 específicamente en el punto de realizar un Reglamento en la Unidad de Mantenimiento Vehicular, única recomendación pendiente de atender.