



**Unidad de Recursos Humanos  
Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica**

## **INFORME DE FIN DE GESTION**

**NOMBRE DEL FUNCIONARIO:** Sandor Solís Barquero

**PUESTO:** Jefe de batallón, Cartago.

**DEPENDENCIA:** Operaciones de bomberos.

**PERIODO A REPORTAR:** Del 15 de setiembre 2017 al 15 de noviembre 2017.



## Unidad de Recursos Humanos Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica

### 1. Principales logros alcanzados (de conformidad con el plan institucional).

- Se mantuvo una reunión con las jefaturas según la escuadra.
- Se realizó la actualización de compromisos de los jefes de las seis estaciones del Batallón.
- Se realizaron reuniones informativas de Bomberos en cada escuadra de las estaciones del Batallón.
- Se realizó la evaluación de incidentes relevantes del Batallón y otros Batallones.
- Se realizó reuniones informativas por jornada laboral durante el mes de setiembre en ambas escuadras.
- Se realizaron rutinas semanales de PAF durante el periodo.
- Se realizaron aprobaciones de cursos en el SIABO.
- Se apoyó las solicitudes de instructores del batallón.
- Se estableció que los tiempos a favor únicamente los aprueba la JB.
- Se realizó coberturas de personal necesarias para mantener dos bomberos en servicio por estación
- Se atendieron solicitudes por otros departamentos (pruebas hidrantes, sistemas fijos)
- Se coordina con otros jefes de Batallón las coberturas institucionales.
- Se participó en reuniones de coordinación con otras instituciones.
- Cumplimiento del 100 % de las supervisiones del batallón en el plazo establecido.
- Se dio continuidad y se solicitó a las jefaturas dar prioridad de cumplimiento al proyecto LIDER.
- Se realiza la aprobación del 100 % de los viáticos según fueron solicitados, por personal de la zona.
- Se realizó coordinación de mantenimientos de unidades y edificios según fueron solicitados.
- Se realizaron las coberturas de unidades por mantenimientos preventivos y/o correctivos.
- Se apoyó la gestión del simulacro nacional del mes de noviembre 2017, se envía a Planes y Operaciones.
- Se asignan LEOS a las estaciones con fin de ser analizados en términos de obligatoriedad.
- Apoyo al inicio del proyecto CREJEFA.
- Se realizaron las aprobaciones de equipo para unidades solicitado por las estaciones.
- Se gestionó la solicitud de calzado (botas de amarrar) para el personal según el análisis de cada caso.
- Se apoyó la labor de la sala de crisis en dos ocasiones.
- Se apoyó la comunicación institucional en la atención a la prensa en varias ocasiones
- Se realizaron las coordinaciones de refuerzo por restricción de agua en la zona.
- Se respondieron las solicitudes del coordinador operativo, dirección de bomberos.
- Se mantiene contacto de necesidades con personal de la unidad canina en al menos dos ocasiones.
- Se coordinó mantenimiento preventivo del vehículo 08.
- Gestión proceso cambio terreno Turrialba UCR.
- Se finaliza curso de KABECAR, en la estación de Turrialba.
- Se finaliza el proyecto LIDER en el Batalló V, 100 %.



## Unidad de Recursos Humanos Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica

2. Estado actual de los proyectos más relevantes.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar continuidad al proyecto CREJEFA, total 20 participantes.</li> <li>• Dar continuidad y apoyo al simulacro nacional que se llevara a cabo el mes de noviembre.</li> </ul>
3. Estado actual de todos los procesos bajo su responsabilidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• LIDER finalizado.</li> <li>• CREJEFA, está en el inicio según la bitácora debe continuar para cumplir con el cronograma establecido.</li> <li>• T-13 en taller Autostar</li> <li>• M-110 en Autostar en garantías.</li> <li>• M-68 en reparación por pérdida de potencia.</li> <li>• M-45 en UMV reparación por daño en diferencial.</li> <li>• M-06 en Taller COTISA por fallo en acople.</li> <li>• V-31 en NASA por recalentamiento de motor.</li> <li>• AR-15 en NASA por mantenimiento preventivo.</li> <li>• V-87 en NASA por mantenimiento preventivo.</li> <li>• Órgano director guiado por Pablo García el cual se encuentra en proceso.</li> </ul>
4. Estado de autoevaluación del sistema de control interno.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El proceso de autoevaluación de control interno dentro del Cuerpo de Bomberos, forma parte de las directrices emanadas por parte de la Dirección General.</li> </ul>
5. Informe del inventario de activos bajo su responsabilidad.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se recibieron un total de 66 artículos, según la entrega oficio CBCR-032721-2017-OPB-01642 del día 16 de setiembre 2017, se entregan en la misma condición.</li> </ul>
6. Sugerencias para la buena marcha de la institución, de la unidad o del departamento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dar continuidad al proyecto de capacitación del personal dos cursos por bombero quedan dos.</li> <li>• Dar continuidad al proceso de formación CREJEFA.</li> <li>• Dar continuidad a las unidades en mantenimiento.</li> <li>• Atender el traslado solicitado por Jonathan Soto de Bomberos Pacayas a Turrialba pendiente a nuevas plazas.</li> <li>• Atender simulacro Nacional el 27 de noviembre.</li> </ul>



**Unidad de Recursos Humanos  
Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica**

7. Cambios ocurridos en el entorno durante el periodo de su gestión.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se solicitó mejorar el almacenamiento de las facturas y Boucher que las estaciones deben manejar en custodia, se estableció un estándar.</li><li>• Se les solicitó el cumplimiento de que los bomberos deben trabajar en parejas, deben mantener dos bomberos en servicio.</li><li>• Apoyo de personal de refuerzo para el cumplimiento de jornada de 72 horas.</li></ul>
8. Observaciones sobre otros asuntos de actualidad.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Las indicaciones, recomendaciones y puntos anotados en las otras partes del documento abarcan todas las observaciones, sobre el manejo de la zona.</li></ul>
9. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República, la Auditoría Interna o algún otro órgano de control externo.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se impulsó el cumplimiento del proceso de formación a través del CEVINS.</li><li>• No han existido recomendaciones o indicaciones de la Auditoría del Cuerpo de Bomberos.</li></ul>