



**Unidad de Recursos Humanos
Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica**

INFORME DE FIN DE GESTION

NOMBRE DEL FUNCIONARIO: RAFAEL ADOLFO RODRIGUEZ NÚÑEZ_____

PUESTO: JEFE DE BATALLÓN

DEPENDENCIA: JEFATURA DE OPERACIONES

PERIODO A REPORTAR DEL 01 DE JULIO DEL 2014 AL 05 DE FEBRERO DEL 2017



**Unidad de Recursos Humanos
Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica**

1. Principales logros alcanzados (de conformidad con el plan institucional).

- A nivel de las Jefaturas se empoderó a las mismas para que gestionen que tengan que ver con coordinación logística de vehículos de apoyo y sustituciones de personal que no sean las generadas por vacaciones o incapacidades de más de siete días, las mismas puedan ser coordinadas entre las Jefaturas de la zona sin que medie autorización del Jefe de Batallón, pero sí de mantenerlo informado mediante correo institucional de dichas coordinaciones.
- Se logró concertar la asignación de 4 unidades extintoras en la figura de “comodín” para las estaciones de Golfito, Palmar Norte, San Vito y Puerto Jiménez, mismas que en la medida en que se encuentren sin asignación como comodín en otra estación, éstas puedan ser un respaldo para la atención en incidentes relevantes para las estaciones en donde se encuentren ubicadas.
- Se logró gracias al seguimiento, el 100 % de la aprobación de los 2 cursos por funcionario en el Batallón Sur en el año 2016.
- Se logró dotar de vehículos de apoyo a todas las estaciones del Batallón Sur, así como de cuadriciclos para las estaciones de Buenos Aires y de Puerto Jiménez.
- Se dotaron de unidades tipo tanquero a las estaciones de Ciudad Neily y de Pérez Zeledón.
- La adjudicación de la construcción de la estación de Pérez Zeledón.
- Se gestionó la compra de tres lotes aledaños a la estación de Buenos Aires de Puntarenas para una posible remodelación o ampliación de dicha estación.
- La remodelación de la estación de San Vito, misma que está ya adjudicada y por comenzar próximamente.
- Se le dio seguimiento a los proyectos de Cultura y clima organizacional que ha implementado la Organización. Así como al proyecto Lidberar liderado por el señor Sergio Gómez Leporace.
- Se ha mantenido la recolección de información para el proyecto LIDER con una estrategia para alcanzar el objetivo dentro del batallón sur.



**Unidad de Recursos Humanos
Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica**

<p>2. Estado actual de los proyectos más relevantes.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Se encuentra pendiente el proyecto piloto de Salvando las abejas que inició con las estaciones de Pérez Zeledón y San Vito, mismo que se encuentra a un 75%.• El proyecto de la consecución de un lote para la estación de Osa además de la sede regional de capacitación y un centro de operaciones, cuyas conversaciones entre el Alcalde y la Dirección de Bomberos se encuentran adelantadas, aún está pendiente del otorgamiento y traspaso de un lote de aproximadamente 7000 m² para dicho proyecto en el sector de Palmar Norte.• El proyecto de imagen y proyección institucional concerniente a la capacitación para zonas vulnerables indígenas de la zona sur mediante la traducción a las lenguas Ngöbe, Cabécar y Bri-bri de dos folletos institucionales para brindarlas a las comunidades indígenas Guaymíes, Cabécares y bribris, quedó sin efecto de momento debido a que la primera traducción de los folletos a la lengua guaimí y que fue transcrita por este servidor, quedó sin valoración en el Departamento de Comunicaciones.
--	--



**Unidad de Recursos Humanos
Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica**

3. Estado actual de todos los procesos bajo su responsabilidad.

- Se logró coordinar mediante cronograma el mantenimiento preventivo y correctivo de todas las unidades del batallón que entraron en condición de nuevas y también de unidades con años de servicio en la institución.
- Se le dotó de freno tipo retardador a las unidades M-17; M-91 y M-92.
- Se corrigieron los problemas presentados en la segunda etapa del sistema de bombeo de las unidades arriba mencionadas.
- Durante la gestión de este servidor se completaron trabajos por parte del Departamento de Servicios Generales en distintas estaciones de bomberos de la zona sur, como el caso de Ciudad Neily, Palmar Norte, Golfito
- Se logró conformar la Brigada Forestal de la zona sur con 23 miembros en vez de 15 como estaba conformada anteriormente, así mismo se les capacitó en cursos de incendios forestales y de cartografía llevado a cabo en el sector de Murciélagos.
- Se implementó un sistema de trabajo en los incendios forestales enfocado directamente a la seguridad de los bomberos durante los trabajos de control de los mismos y en el que deben campamentar durante los ingresos a la montaña usando la georreferenciación obtenida de los radios portátiles, así como el uso de dispositivos GPS, mapas cartográficos de la zona y el uso de la plataforma de Google Earth, así mismo se diseñó por parte de este servidor una herramienta en formato de Excel para generar un informe de costos de incidentes relevantes que se atienden, así como de control de tiempo a favor y su costo en dichos incidentes.
- Diseñé un borrador de una Hoja de trabajo táctico para incendios forestales que se encuentra ubicada en la “Nube” del Drive de Google.
- Los procesos trascendentales para la organización y que precisaban de un seguimiento muy cercano durante este año 2016, éste seguimiento se realizó de manera general para todas las estaciones utilizando la plataforma de la “Nube” del Drive de Google, en los proyectos de Levantamiento de estructuras LIDER; Cursos de la Academia por funcionario; otros seguimientos de actividades de índole local.
- Se diseñó una herramienta para las estaciones de la zona en formato Excel para el control de consumibles que automatiza la actualización de la información suministrada generando los diferentes informes que se envían a Auditoría utilizando un seguimiento de “día a día” para así contar con la información actualizada tanto de los ingresos de mercadería como de los retiros de la misma.



**Unidad de Recursos Humanos
Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica**

4. Estado de autoevaluación del sistema de control interno.	<ul style="list-style-type: none"> El día 03 de mayo del 2016 mediante oficio CBCR-012385-2016-JBB-00363, se generó el plan de mejoras de los resultados de autoevaluación de control interno.
5. Informe del inventario de activos bajo su responsabilidad.	<ul style="list-style-type: none"> 1- Vehículo Toyota Prado 2016; placa 341-434 2- Arnés de ARAC; placa 022470 3- Cilindro de aire marca Scott; placa 021951 4- Un cilindro de aire marca Scott de repuesto; placa 021954 5- Una Tablet modelo P5100, marca Samsung; placa 015237 6- Una Laptop modelo HP; placa 019791 7- Un celular iPhone, modelo 6S, serie F73P264FGSMG
6. Sugerencias para la buena marcha de la institución, de la unidad o del departamento.	<ul style="list-style-type: none"> 1- Seguimiento continuo y diligente de los procesos que se llevan a cabo en las estaciones por parte del Jefe de Batallón. 2- Continuidad sobre los aspectos del Clima organizacional conjuntamente con el programa LIDBERAR. 3- Mantener el acercamiento de los Jefe de Dirección hacia sus colaboradores en aspectos tanto operativos-administrativos como personales.
7. Cambios ocurridos en el entorno durante el periodo de su gestión.	<ul style="list-style-type: none"> - Se dio la renuncia del colaborador Allan Estrada de la estación de Pérez Zeledón durante el 2016. - Debido a éste movimiento se generaron cambios en las estaciones de Puerto Jiménez, Buenos Aires y Pérez Zeledón. - Se dio el cese de labores de varios funcionarios interinos que no pasaron las pruebas físicas y se cesaron siendo sustituidos por personal con requisitos al día en condición de interinos.
8. Observaciones sobre otros asuntos de actualidad.	<ul style="list-style-type: none"> Ante acontecimientos que se presentan y que comprometen en cierta forma la imagen institucional, importante es que los Jefes de Dirección conozcan el pronunciamiento oficial de esos hechos lo más pronto posible por parte del Jerarca Institucional, para ser consecuentes con el pensamiento oficial.



Unidad de Recursos Humanos
Benemérito Cuerpo de Bomberos de Costa Rica

9. Estado actual del cumplimiento de las disposiciones o recomendaciones que durante su gestión le hubiera girado la Contraloría General de la República, la Auditoría Interna o algún otro órgano de control externo.

- Ninguna disposición o recomendación me fue girada.