

Lea en esta edición

- Nuestros logros en el 2005
- Semana del Bombero 2005
- El poder de nuestra actitud
- Aprender a leer el fuego



Nuestros logros en el 2005

Para el Cuerpo de Bomberos, el año 2005 ha sido un año de muchos cambios, algunos pensaron que existió saturación de trabajo, otros experimentaron miedo o desinterés, sin embargo otros visualizaron oportunidades que les han permitido adquirir conocimientos, que les han permitido mejorar en su trabajo.

Los proyectos como una estrategia para generar cambios dentro de la organización, se han convertido en una forma de expresión que han permitido alcanzar metas y ayudar a detectar debilidades o necesidades. Muchos de ellos han logrado poner en movimiento a la organización, crear inquietudes y con esto... nuevos retos.

Los proyectos se han enfocado en procesos críticos de la organización, y en cada uno de ellos se buscó trabajar en pos de alcanzar la excelencia.

- En la capacitación se logró establecer por escrito un documento que definiera las bases del conocimiento que debe tener el Bombero a través del "Perfil del Bombero I", se logró la implementación y desarrollo de este perfil por medio de un material de referencia, el cual se espera poder imprimir el próximo año. También se logró iniciar una reestructuración de la Academia de Bomberos, para brindarle las fortalezas necesarias de una institución de enseñanza.
- Por un lado se han acogido a la pensión varios compañeros, perdiendo con esto la organización, mucha experiencia en diferentes campos, pero por otro lado el curso de inducción ha permitido integrar a un conjunto de nuevos compañeros (as) a la institución, que vienen a generar un aire fresco y nuevos bríos.

- Las primeras pruebas con radios troncalizados han permitido sopesar las grandes ventajas que este nuevo sistema de comunicación puede brindar al Cuerpo de Bomberos.
- La experiencia de las emergencias se queda en muchas ocasiones en el olvido. Hoy, por medio del proyecto “Casos Relevantes” se logró realizar un CD con el detalle del incendio en la Uruca, y se ha avanzado en poder rescatar todos los detalles del incendio del Hospital Calderón Guardia, el cual no se quedará en el olvido, sino que buscaremos poder mantenerlo vivo en la memoria del Cuerpo de Bomberos para el futuro.
- En lo referente a la implementación de controles; la estandarización de la revisión de las unidades, por medio de un formulario único, buscó un control adecuado del estado de las unidades. A la vez se ha realizado el primer diagnóstico de la acreditación de maquinistas, en donde se han detectado algunos problemas y con ello nuevos retos, para establecer las soluciones.
- Los sistemas informáticos, han permitido un gran avance. Por ejemplo, el levantamiento de la capa de hidrantes ha permitido un refrescamiento general de parte del personal en su ubicación y además, poder contar con información actualizada.
- Los Simulacros en Edificios Altos y las maniobras de la Táctica a la Práctica, fueron básicas para mejorar nuestra respuesta a los incidentes, la coordinación entre estaciones y buscar permitir actuar al mismo ritmo.
- Se logró incluir dentro del proyecto de Ley de fortalecimiento del INS, que se encuentra actualmente en la Asamblea, las previsiones necesarias para poder mantener un financiamiento estable para el Cuerpo de Bomberos.

Estos son solo algunos de los logros más importantes del 2005, para el 2006 se buscará, entre otros: el desarrollo de proyectos en el área de administración de personal del Cuerpo de Bomberos, la implementación de los procedimientos de trabajo para los diferentes tipos de emergencias, ampliar la red de comunicaciones utilizando el sistema troncalizado. Y por otro lado se ha presentando como uno de los principales desafíos, lograr que las recomendaciones brindadas por el Cuerpo de Bomberos para la legislación sobre seguros, sean tomadas en cuenta, para poder hacerle frente al entorno que tendrá el Cuerpo de Bomberos ante el TLC.

El que todas estas metas se logren cumplir depende del empeño que cada uno de nosotros (as) pongamos en nuestros puestos de trabajo.

Semana del Bombero 2005

“Teniente Coronel Arturo Echandi”

Esta recién pasada Semana del Bombero, dedicada a la memoria del Teniente Coronel Arturo Echandi, se destacó por la concurrida participación de los bomberos y bomberas de nuestra organización y de Cuerpos de Bomberos hermanos, así como de la vistosa y ordenada organización.

Hemos recopilado algunas fotografías, para que quienes no tuvieron la oportunidad de participar conozcan qué paso y para que quienes asistimos recordemos esos buenos momentos.





El poder de nuestra actitud

Un aporte anónimo...

Una hija se quejaba con su padre acerca de su vida y cómo las cosas le resultaban tan difíciles. No sabía cómo hacer para seguir adelante y creía que se daría por vencida. Estaba cansada de luchar. Parecía que cuando solucionaba un problema, aparecía otro.

Su padre, un chef de cocina, la llevó a su lugar de trabajo. Allí llenó tres ollas con agua y las colocó sobre el fuego.

Pronto el agua de las tres ollas estaba hirviendo. En una colocó zanahorias, en otra colocó huevos y en la última colocó granos de café. Las dejó hervir sin decir palabra.

La hija esperó impacientemente, preguntándose que estaría haciendo su padre.

A los veinte minutos el padre apagó el fuego. Sacó las zanahorias y las colocó en un tazón. Sacó los huevos y los colocó en otro plato. Finalmente, coló el café y lo puso en un tercer recipiente.

Mirando a su hija le dijo: "Querida " ¿qué ves?"

"Zanahorias, huevos y café" fue su respuesta.

Entonces, la hizo acercarse y le pidió que tocara las zanahorias, ella lo hizo y notó que estaban blandas. Luego le pidió que tomara un huevo y lo rompiera. Luego de sacarle la cáscara, observó el huevo duro. Luego le pidió que probara el café. Ella sonrió mientras disfrutaba de su rico aroma.

Humildemente la hija preguntó: "¿Que significa esto, padre?"

Él le explicó que los tres elementos habían enfrentado la misma adversidad: Agua hirviendo, pero habían reaccionado en forma diferente.

La zanahoria llegó al agua fuerte, dura, soberbia; pero después de pasar por el agua hirviendo se había puesto débil, fácil de deshacer.

El huevo había llegado al agua frágil, su cáscara fina protegía su interior líquido; pero después de estar en agua hirviendo, su interior se había endurecido.

Los granos de café, sin embargo, eran únicos: después de estar en agua hirviendo, habían cambiado el agua.

"¿Cuál eres tu hija?" Le dijo. "Cuando la adversidad llama a tu puerta; ¿cómo respondes?" ¿eres una zanahoria que parece fuerte pero cuando la adversidad y

el dolor te tocan, te vuelves débil y pierdes tu fortaleza?

¿Eres un huevo, que comienza con un corazón maleable y un espíritu fluido, pero que después de una muerte, una separación, un despido, una piedra en el camino se vuelve duro y rígido? Por fuera te ves igual, pero ¿eres amargada y áspera, con un espíritu y un corazón endurecido?

¿O eres como un grano de café? El café cambia al agua hirviendo, el elemento que le causa dolor. Cuando el agua llega al punto de ebullición el café

alcanza su mejor sabor. Si eres como el grano de café, cuando las cosas se ponen peor, tu reaccionas en forma positiva, sin dejarte vencer y haces que las cosas a tu alrededor mejoren, que ante la adversidad exista siempre una luz que ilumina tu camino y el de la gente que te rodea.

Por eso no dejes jamás de esparcir con tu fuerza y positivismo el "dulce aroma del café."

Recordemos: No somos responsables de las eventualidades que la vida nos presenta, pero sí somos responsables de nuestra actitud y reacción ante ellas.

Aprender a leer el fuego

Autor: Fuente: Shan Raffel. Director del Área de Operaciones del Departamento de Bomberos de Queensland (Australia).

Colaboración: Fred Salazar

INDICADORES DEL FUEGO

Hay un amplio rango de información que se puede recoger rápidamente en las diferentes emergencias de fuego a las que acudimos. Este documento está enfocado a fuegos confinados. Los Bomberos que acudan a un incendio confinado deben recoger información de las señales que el fuego ofrece sobre de su estado. Estos indicadores se pueden dividir en 4 áreas:

1.- **HUMO.** Color y densidad, volumen y localización, altura del plano neutro, pulsaciones.

2.- **FLUJO DE AIRE.** Velocidad y dirección, flujo turbulento o suave, sonido silbante.

3.- **CALOR.** Ventanas tiznadas o ennegrecidas sin muestra de llamas, abombamiento y desconchado de la pintura por el calor, aumento repentino del calor.

4.- **LLAMA.** Color, volumen, localización.

ANÁLISIS DE LAS 4 AREAS PROTOCOLO "HCAL"

Un buen análisis del Humo, Aire, Calor y

Llamas es una parte esencial de la "Evaluación Dinámica del Riesgo" en el inicio y durante el curso de la intervención a la que nos enfrentamos. Esto va a permitir al Jefe de Siniestro establecer el estado de desarrollo del fuego y evaluar los posibles cambios que podrían afectar a la seguridad del equipo de intervención, desarrollando un plan de ataque más eficiente.

Todos los equipos de trabajo deberán utilizar el protocolo "HCAL" para evaluar el riesgo en su área de operaciones. Esta información debería ser transmitida al equipo y al Jefe de Siniestro, de manera que se pueda desarrollar un perfil más exacto del lo que está sucediendo.

EVALUACIÓN DINÁMICA DEL RIESGO

Una exacta y oportuna evaluación es esencial para asegurar que el más seguro y eficiente método de ataque es empleado. En particular, un plan de "Ventilación Táctica" no puede ser desarrollado e implementado con total

seguridad hasta que la evaluación "HCAL" no ha sido realizada. La evaluación del riesgo en una emergencia es un proceso dinámico y debe ser aplicada hasta que el incidente ha terminado.

La habilidad para "Leer un fuego", es un elemento esencial en el desarrollo del Plan Táctico General, así como la evaluación del riesgo por parte de cada miembro del equipo.

Esta habilidad debería ser desarrollada por medio de una combinación de teoría, demostraciones a pequeña escala y, sobre todo por medio de entrenamientos en situaciones de fuego real en estructuras adquiridas o instalaciones diseñadas para el entrenamiento. Sin embargo, es sólo a través de la experiencia en intervenciones reales y con un amplio punto de vista que estas habilidades son completamente desarrolladas.

Para ver el artículo completo y cada uno de los indicadores en detalle visite en Internet:

http://www.noticiasdebomberos.com/capacitacion/articulos.php3?p_idnoticia=4069

Algunos de los temas que podremos leer en nuestra próxima edición son:

- **Nuestros propósitos para el nuevo año**
- **Bomberos caritativos: Entrega de juguetes a niños de escasos recursos**
- **¡Es mejor usar la visera!**
- **CEBA...querer es poder**

TE INVITAMOS A PARTICIPAR

Envía tu artículo, anécdota o fotografía bomberil



Una de las fotografías del reconocimiento, que hizo nuestra organización, al niño José Adrián Ortega, fue catalogada como una de las mejores del año 2005 por el periódico La Nación. Sección PROA del domingo 18 de diciembre.

Abnegación Honor y Disciplina

¡Feliz Navidad y un 2006 cargado de éxitos!